



# ERFOLGREICHES ONBOARDING von Subunternehmen



## Schritt für Schritt für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Auch bei einer Abrechnung auf Stundenbasis bleibt entscheidend, dass es sich um einen Werkvertrag handelt. Ziel des Onboardings ist es, saubere Ergebnisse, Abläufe und eine rechtssichere Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung sicherzustellen.

# 1

### Vorbereitung vor dem Einsatz

Vor Projektbeginn wird der Leistungsumfang eindeutig beschrieben. Es wird festgelegt, welches Gewerk oder welcher Bauabschnitt geschuldet ist, welche Qualitätsstandards gelten und welche Ergebnisse erwartet werden. Die Stundenbasis dient ausschließlich der Abrechnung, nicht der Steuerung der Arbeitsleistung.

### Dokumente und Nachweise am ersten Tag

Am ersten Einsatztag liegen alle erforderlichen Unterlagen vollständig und aktuell vor. Dazu zählen gewerbliche, steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Nachweise sowie relevante Qualifikations- und Sicherheitsdokumente. Die Prüfung und Dokumentation dieser Unterlagen erfolgt zwingend vor Beginn der Arbeitsaufnahme.

# 2

# 3

### Kommunikation und Projektbriefing

Zum Start erhält der Subunternehmer ein ausführliches Projektbriefing. Bauzeiten, Schnittstellen und organisatorische Abläufe werden abgestimmt. Es wird festgelegt, wie Stunden erfasst, Leistungen dokumentiert und Abweichungen gemeldet werden, ohne Weisungen zur konkreten Arbeitsausführung zu erteilen.

### Dokumente und Nachweise am ersten Tag

Am ersten Einsatztag liegen alle erforderlichen Unterlagen vollständig und aktuell vor. Dazu zählen gewerbliche, steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Nachweise sowie relevante Qualifikations- und Sicherheitsdokumente. Die Prüfung und Dokumentation dieser Unterlagen erfolgt zwingend vor Beginn der Arbeitsaufnahme.

# 4

# 5

### Begleitung während der Leistungserbringung

Während des Projekts werden Stunden und Leistungsfortschritt regelmäßig dokumentiert. Die Kontrolle bezieht sich auf das Arbeitsergebnis und die Einhaltung der vereinbarten Leistung, nicht auf die individuelle Arbeitsweise der eingesetzten Personen.

## Rechtssicherheit im Projektverlauf

Nach dem Projektstart ist entscheidend, dass die Rollen klar getrennt bleiben. Der Auftraggeber steuert Termine und Ergebnisse, der Subunternehmer organisiert die Ausführung eigenverantwortlich. Diese Trennung **darf im Baustellenalltag nicht aufgeweicht werden**.

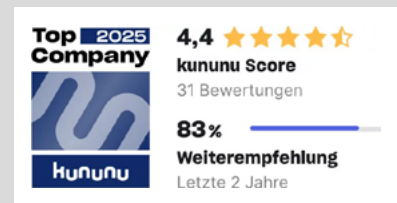
Die Abrechnung auf Stundenbasis dient ausschließlich der Vergütung. Sie begründet **kein Weisungsrecht** und ändert nichts am Werkvertragscharakter der Zusammenarbeit.

Rechtliche Risiken entstehen häufig durch informelle Praxis. Direkte Einzelanweisungen, faktische Gleichstellung mit eigenen Mitarbeitern oder Eingriffe in die Arbeitsorganisation des Subunternehmers können den Werkvertrag gefährden.

Eine nachvollziehbare Dokumentation von Stunden, Leistungen und Abnahmen schafft Klarheit und bildet die Grundlage für eine belastbare Bewertung im Prüfungsfall.

Bei Prüfungen zählt stets das Gesamtbild aus Vertrag, Praxis und Außenwirkung. Nur wenn diese Ebenen zusammenpassen, bleibt die Zusammenarbeit rechtssicher.

## Geprüfte Qualität - Ausgezeichnete Bewertungen



## Finde jetzt mit der W&W deinen passenden Subunternehmer für dein Bauvorhaben.

- ✓ Wertvolle Zeit sparen
- ✓ In 5 Tagen bei dir auf der Baustelle
- ✓ Bis zu 44% an Kosten sparen
- ✓ Zugriff auf über 1.000 Fachkräfte



**Jetzt Subunternehmer anfragen**  
Kostenlos und unverbindlich beraten lassen!



**Direkt Kosten berechnen**



**Sofort-Beratung Starten**



**Angebot Anfordern**