



# Scheinselbstständigkeit & Haftungsrisiken vermeiden



## Warum das Thema kritisch ist

Eine fehlerhafte Beauftragung von Subunternehmern kann zur Scheinselbstständigkeit führen. Entscheidend ist nicht der Vertragstext, sondern wie tatsächlich zusammengearbeitet wird. Wird ein abhängiges Beschäftigungsverhältnis festgestellt, rechnen Sozialkassen die Beiträge rückwirkend als Anstellung nach – mit erheblichen finanziellen und rechtlichen Folgen.

### Hinweis: Abgrenzung Werkvertrag vs. Arbeitsvertrag

Ob ein Werkvertrag oder ein Arbeitsverhältnis vorliegt, wird immer anhand einer Gesamtwürdigung aller Umstände des Einzelfalls beurteilt. Einzelne Kriterien sind dabei nicht ausschlaggebend, das Gesamtbild entscheidet.

### Typische Indizien für Scheinselbstständigkeit

Ein erhöhtes Risiko besteht insbesondere, wenn der Subunternehmer...

- ... organisatorisch in Ihren Betrieb eingegliedert ist.
- ... weisungsgebunden arbeitet und Ihrer Kontrolle unterliegt.
- ... kein eigenes unternehmerisches Risiko trägt.
- ... nicht als eigenständiges Unternehmen am Markt auftritt.



**Je mehr dieser Punkte zutreffen, desto höher ist das Risiko einer Fehlbewertung.**

### Haftungs- und Strafrisiken für Auftraggeber

Wird Scheinselbstständigkeit festgestellt, drohen...

- ... Nachzahlungen von Sozialversicherungsbeiträgen.
- ... Steuernachforderungen inklusive Säumniszuschlägen.
- ... Bußgelder und strafrechtliche Konsequenzen.



**Die Haftung liegt regelmäßig beim Auftraggeber.**

### Maßnahmen zur Risikominimierung

Wichtige Punkte die zu beachten sind:

- Klare vertragliche Trennung von Leistung und Weisungsrecht
- Keine Eingliederung in Arbeitsabläufe oder Hierarchien
- Nachweis der unternehmerischen Tätigkeit des Subunternehmers
- Regelmäßige Überprüfung der Zusammenarbeit



**Wir beraten Sie gern und finden für Sie den passenden Subunternehmer**



# Vertragstipps zur Vermeidung von Scheinselbstständigkeit

Im Baugewerbe muss die Zusammenarbeit eindeutig als **eigenständige unternehmerische Leistung** erkennbar sein. Entscheidend ist, dass ein konkret definiertes Werk oder ein klar abgegrenzter Bauabschnitt geschuldet wird, nicht die bloße Arbeitskraft. Wird faktisch Personal in die Organisation des Auftraggebers eingegliedert und weisungsgebunden eingesetzt, steigt das Risiko einer Einstufung als abhängiges Beschäftigungsverhältnis.

Die Leistungsbeschreibung muss **ergebnisbezogen** sein. Beschreibe genau, welches Gewerk oder welcher Bauabschnitt geschuldet wird, etwa Rohbauarbeiten, Trockenbauflächen oder Montageleistungen, inklusive Qualitätsstandard und Abnahmekriterien. Der Weg zur Leistungserbringung darf nicht vorgegeben werden. Bauleitung und Koordination beziehen sich ausschließlich auf das Bauziel, nicht auf einzelne Arbeitsschritte.

Weisungsrechte sind strikt zu begrenzen. Der Auftraggeber darf lediglich das **Was** definieren, niemals das **Wie**. Fachliche Detailanweisungen, tägliche Arbeitsanweisungen oder direkte Kontrolle einzelner Arbeiter sind zu vermeiden. Der Subunternehmer organisiert seine Kolonne eigenverantwortlich über einen eigenen Vorarbeiter oder Bauleiter.

Auch bei Stundenabrechnung muss der Vertrag klarstellen, dass eine eigenständige unternehmerische Leistung geschuldet ist. Die Vergütung darf nicht wie ein Lohnmodell wirken. Entscheidend ist, dass keine Weisungsgebundenheit oder feste Eingliederung entsteht.

Der Subunternehmer muss **eigene Betriebsmittel** einsetzen. Dazu zählen insbesondere gängiges Handwerkzeug, Arbeitskleidung, PSA und Fahrzeuge. Eine vollständige oder überwiegende Nutzung von Material und Werkzeugen des Auftraggebers spricht klar gegen Selbstständigkeit.

Vertraglich muss geregelt sein, dass der Subunternehmer **eigene Arbeitnehmer einsetzt und einsetzen darf**. Eine persönliche Leistungspflicht einzelner Personen ist kritisch. Die Möglichkeit der Vertretung und der Austausch von Personal innerhalb der eigenen Kolonne ist ein zentrales Abgrenzungsmerkmal im Bau.

Ein weiteres zentrales Element ist das **unternehmerische Risiko**. Der Subunternehmer muss für Mängel haften, Nachbesserungen auf eigene Kosten durchführen und Terminrisiken tragen. Eine Vergütung unabhängig vom Erfolg der Leistung schwächt die Selbstständigkeit erheblich.

Der Vertrag sollte klarstellen, dass der Subunternehmer eigenständig tätig ist und **nicht in die Betriebsorganisation eingegliedert wird**. Eine feste Einbindung in Schichtpläne oder eine umfassende Weisungsunterstellung sollte vermieden werden. Das bloße Tragen von Firmenkleidung oder das Einhalten von Baustellenregeln begründet allein keine Scheinselbstständigkeit.

Abschließend ist eine Statusklausel sinnvoll, die festhält, dass kein Arbeitsverhältnis und keine Arbeitnehmerüberlassung begründet werden. Diese Klausel ersetzt keine saubere Praxis, rundet den Vertrag jedoch rechtlich ab.



**Direkt Kosten berechnen**



**Sofort-Beratung Starten**

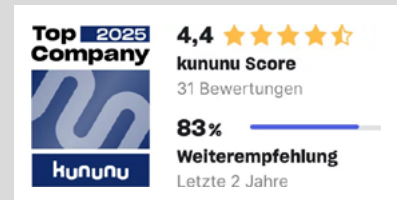


**Angebot Anfordern**

# Was unsere Zusammenarbeit für dich besser macht

	Mit W&W Personaleinsatz	Ohne Unterstützung
<b>Auswahl des Auftragnehmers</b>	Geprüfte und qualifizierte Auftragnehmer, die direkt für dein Projekt bereitstehen.	Zeitaufwendige Suche nach passenden Auftragnehmern ohne Garantie für Qualität oder Verfügbarkeit.
<b>Kommunikation</b>	Effiziente und reibungslose Kommunikation durch erfahrene Koordinatoren.	Unklare Kommunikation und Sprachbarrieren, die zu Missverständnissen führen können.
<b>Koordination</b>	Eine zentrale Koordination, die alle Abläufe effizient steuert, so dass du entlastet wirst.	Selbstständige Abstimmung aller Details mit verschiedenen Ansprechpartnern – oft zeitintensiv und stressig.
<b>Rechnungsprüfung</b>	Sorgfältige und transparente Rechnungsprüfung, die dir den administrativen Aufwand abnimmt.	Aufwendige und komplizierte Rechnungsprüfung mit Risiken von Fehlern und Unklarheiten.
<b>Rechtssicherheit</b>	Rechtssichere Verträge, die alle gesetzlichen Anforderungen erfüllen – für maximale Sicherheit.	Unsicherheiten und Risiken bei der Vertragsgestaltung und den gesetzlichen Vorgaben.

## Geprüfte Qualität - Ausgezeichnete Bewertungen



## Finde jetzt mit der W&W deinen passenden Subunternehmer für dein Bauvorhaben.

- ✓ Wertvolle Zeit sparen
- ✓ Bis zu 44% an Kosten sparen
- ✓ In 5 Tagen bei dir auf der Baustelle
- ✓ Zugriff auf über 1.000 Fachkräfte



**Jetzt Subunternehmer anfragen**  
Kostenlos und unverbindlich beraten lassen!

